**Y saith mlynedd cyntaf. Ein heffaith a beth sydd wedi bod fwyaf effeithiol**

O’r gwaith y mae Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau’r Dyfodol wedi’i wneud o 2016-2023 (mwy o wybodaeth [yma](https://www.futuregenerations.wales/cy/work/)), pa weithgareddau sydd wedi cael yr effaith fwyaf yn eich barn chi?

Pa feysydd gwaith ydych chi'n meddwl y dylai Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol barhau?

Pa fath o waith, os unrhyw beth, dylai Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau’r Dyfodol lleihau?

A oes unrhyw beth nad yw Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau’r Dyfodol wedi’i wneud, yr hoffech iddynt ddechrau ei wneud?

**Tueddiadau a Heriau'r Dyfodol**

Mae ymchwil desg a gynhaliwyd gan Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau’r Dyfodol yn 2023 wedi nodi tueddiadau penodol byd-eang sy’n wynebu cenedlaethau’r presennol a’r dyfodol yng Nghymru:

* Argyfyngau hinsawdd a natur
* Heriau economaidd (e.e. tlodi cynyddol ac anghydraddoldeb)
* Y chwyldro technolegol (e.e. newid yn natur gwaith, rhaniad digidol, cynnydd mewn Deallusrwydd Artiffisial)
* Newidiau i'r demograffig (e.e. poblogaeth sy’n heneiddio, newid mewn patrymau mudo, gostyngiad mewn disgwyliad oes)
* Newidiadau cymdeithasol (e.e. llai o ymddiriedaeth mewn sefydliadau, datgysylltiad dinasyddion, symudiadau pobl ifanc)

Pa un o'r tueddiadau hyn yw'r rhai pwysicaf neu sy'n peri'r pryder mwyaf i chi, a pham?

Yn eich barn chi, beth yw’r materion a’r heriau y dylai Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau’r Dyfodol fynd i’r afael â nhw dros y saith mlynedd nesaf?

Beth ddylai Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau’r Dyfodol ei wneud i ymateb i’r tueddiadau hyn ac ymateb i’r materion yr ydych wedi’u codi, dros y saith mlynedd nesaf? *(Rhowch enghreifftiau o’r mathau o ymyriadau neu weithgareddau y credwch fydd yn cael yr effaith fwyaf)*

**Y Sector Cyhoeddus**

Beth ydych chi’n meddwl sydd angen i’ch sefydliad wneud mwy ohono dros y saith mlynedd nesaf i helpu i fynd i’r afael â’r materion a’r heriau sy’n wynebu cenedlaethau’r presennol a’r dyfodol yng Nghymru?

Beth ddylai eich sefydliad wneud llai ohono i helpu i fynd i'r afael â'r materion hyn dros y saith mlynedd nesaf?

Beth ddylai eich sefydliad ddechrau ei wneud i helpu i fynd i'r afael â'r materion hyn dros y saith mlynedd nesaf?

Sut mae angen i’r sector cyhoeddus weithio’n wahanol er mwyn cyflawni’r newid hwn? Pa sgiliau sydd eu hangen i alluogi hyn?

Mae Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau’r Dyfodol wedi cynhyrchu adnoddau, pecynnau cymorth, argymhellion, adroddiadau, cyngor a hyfforddiant i gyrffau cyhoeddus. Beth sydd wedi bod fwyaf defnyddiol? *Eglurwch eich ateb.*

Mae'r Comisiynydd hefyd wedi pennu cyswllt arweiniol ar gyfer eich sefydliad. Gan feddwl am y cyngor a’r cymorth a gawsoch yn y gorffennol gan y tîm, pa mor ddefnyddiol oedd hyn i chi wrth gyflawni Deddf Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol? \*

Rhowch ychydig mwy o adborth, os yn berthnasol:

**Rhwystrau a Chyfleoedd**

Beth yw’r prif rwystrau i gyflawni Deddf Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol? (Rhowch wybodaeth sy'n ymwneud â'ch sector lle bo'n berthnasol / os yn bosibl)

Beth yw’r peth pwysicaf y gall Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau’r Dyfodol ei wneud i helpu i fynd i’r afael â’r rhwystrau hyn? Gyda phwy y dylai Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau’r Dyfodol weithio gyda?

Sut, os o gwbl, y gallai Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau’r Dyfodol fod â rôl gryfach wrth gefnogi’r cyhoedd i ddefnyddio Deddf Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol i berswadio, a dylanwadu ar gyrff cyhoeddus ac eraill i weithredu?

**Mesur Llwyddiant**

Yn eich barn chi, beth yw’r ffordd orau i Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau’r Dyfodol fesur effeithiolrwydd eu gwaith wrth gyflawni Deddf Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol?